

臺北市政府所屬機關學校提列公務人員考試職缺獎勵措施 修正總說明

臺北市政府所屬機關學校提列公務人員考試職缺獎勵措施係於一百年三月二十四日參照「行政院與所屬中央及地方各機關（構）學校提列公務人員高普初等考試職缺獎勵措施」訂定，其後歷經三次修正。茲為配合行政院人事行政總處自一百零八年度起將各機關於高普初等考試任用計畫所提非一條鞭體系之預估職缺數列入人事業務績效考核項目，並鼓勵本府各機關學校踴躍提列各項考試預估職缺，以及審酌機關規模及所屬機關數影響其推動提列考試職缺業務情形、提缺比及辛勞程度等情形，為期提缺獎勵措施更加周妥，爰檢討修正重點如下：

- 一、 配合行政院人事行政總處人事業務績效考核之相關規範，明定預估職缺之定義。（修正規定第一點）
- 二、 為鼓勵各機關踴躍提列預估職缺，調整提缺比及提列預估職缺比之配分及級距。（修正規定第二點）
- 三、 為明確政務首長之獎勵規範，以及考量主計處、人事處及政風處亦有非一條鞭職缺可提列考試職缺，爰修正敘獎對象文字，以符合實務運作情形。另審酌考試提缺情形業已列入人事業務績效考核項目，並考量與其他業務敘獎之衡平性，就一級機關及其所屬機關學校總數三個以上者，仍維持原獎勵額度，餘減列獎勵額度，以期衡平合理。（修正規定第三點）