

臺北市政府所屬機關學校提列公務人員考試職缺獎勵措施修正對照表

修正規定	現行規定	說明
<p>一、職缺適用範圍：</p> <p>(一)以列入公務人員考試職缺為提缺數之計算(含正額、增額錄取及補訓人員)，不含性質特殊之考試職缺(警察人員、消防人員)。<u>又所稱預估職缺，係指職缺需用時段為非現缺或以含所屬機關學校名義提列職缺。</u></p> <p>(二)得提列公務人員考試職缺數，以薦任第9職等以下非主管職缺為計算範圍，並以各一級機關(含所屬)及區公所之職缺總數控管，另排除非以考試制度用人職缺(如醫事人員、教育人員、機要人員、軍職人員)、公務人員相關考試未設置之類科及性質特殊考試(警察人員、消防人員)之職缺。</p> <p>(三)依前行政院人事行政局100年11月24日局力字第1000059368號函規定，各一級機關及區公所以各該機關上年度提報高普初等考試職缺為準，每滿1個，得於下一年度提列地方特考職缺數1個，並自101年1月1日生效。另各地方機關提列公務人員考試公職社會工作師類科之職缺不受上開控管原則限制。</p> <p>(四)人事、主計及政風一條鞭體系因係由主管機關行政院人事行政總處、行政院主計總處及法務部統一控管提缺比，又達敘獎標準者，可由各該主管機關自行辦理敘獎，爰各機關之人事、主計及政風職缺不列入提缺比及提列預估職缺比計算。</p>	<p>一、職缺適用範圍：</p> <p>(一)以列入公務人員考試職缺為提缺數之計算(含正額、增額錄取及補訓人員)，不含性質特殊之考試職缺(警察人員、消防人員)。</p> <p>(二)得提列公務人員考試職缺數，以薦任第9職等以下非主管職缺為計算範圍，並以各一級機關暨區公所及其所屬機關學校之職缺總數控管，另排除非以考試制度用人職缺(如醫事人員、教育人員、機要人員、軍職人員)、公務人員相關考試未設置之類科及性質特殊考試(警察人員、消防人員)之職缺。</p> <p>(三)依前行政院人事行政局100年11月24日局力字第1000059368號函規定，各一級機關暨區公所以各該機關上年度提報高普初等考試職缺為準，每滿1個，得於下一年度提列地方特考職缺數1個，並自101年1月1日生效。另各地方機關提列公務人員考試公職社會工作師類科之職缺不受上開控管原則限制。</p> <p>(四)人事、主計及政風一條鞭體系因係由主管機關行政院人事行政總處、行政院主計總處及法務部統一控管提缺比，又達敘獎標準者，可由各該主管機關自行辦理敘獎，爰各機關之人事、主計及政風職缺不列入提缺比及提列預估職缺比計算。</p>	<p>為期明確，爰配合行政院人事行政總處人事業務績效考核之相關規範，明定預估職缺之定義，並酌作文字修正。</p>

修正規定			現行規定			說明
二、評分項目及配分級距：			二、評分項目及配分級距：			考量行政院人事行政總處為提高各機關於公務人員高普初等考試任用計畫預估職務數，以降低增列需用比率，自一百零八年度起將各機關於高普初等考試任用計畫所提非一條鞭體系之預估職務數列入人事業務績效考核項目，爰為鼓勵各機關踴躍提列預估職缺，調整提缺比及提列預估職缺比之配分及級距。
評分項目		配分級距	評分項目		配分級距	
提缺比 (配分占 50%)	各一級機關(含所屬)及區公所	未達 30% 不予計分	提缺比 (配分占 70%)	各一級機關(含所屬)暨區公所	未達 30% 不予計分。	
	提列高普初等考試及特種考試職缺數/各一級機關(含所屬)及區公所得提列高普初等考試及特種考試職缺數) X 100%	30%以上、未達 40% 得分 <u>30</u> 分 40%以上、未達 50% 得分 <u>35</u> 分 50%以上、未達 60% 得分 <u>40</u> 分 60%以上、未達 70% 得分 <u>45</u> 分 達 70% 以上 得分 <u>50</u> 分		提列高普初等考試及特種考試職缺數/各一級機關(含所屬)暨區公所得提列高普初等考試及特種考試職缺數) X 100%	30%以上、未達 40% 得分 <u>25</u> 分 40%以上、未達 50% 得分 <u>35</u> 分 50%以上、未達 60% 得分 <u>50</u> 分 60%以上、未達 70% 得分 <u>65</u> 分 達 70% 以上 得分 <u>70</u> 分	
提列預估職缺比 (配分占 50%)	各一級機關(含所屬)及區公所	未達 10% 不予計分	提列預估職缺比 (配分占 30%)	各一級機關(含所屬)暨區公所	未達 10% 不予計分	
	提列各類科預估職缺數/各一級機關(含所屬)及區公所提報經公告之需用名額數) X 100%	10%以上、未達 <u>15%</u> 得分 <u>15</u> 分 <u>15%</u> 以上、未達 <u>20%</u> 得分 <u>25</u> 分 20%以上、未達 <u>25%</u> 得分 <u>35</u> 分 25%以上、未達 30% 得分 <u>45</u> 分 30%以上 得分 <u>50</u> 分		提列各類科預估職缺數/各一級機關(含所屬)暨區公所提報經公告之需用名額數) X 100%	10%以上、未達 <u>20%</u> 得分 <u>10</u> 分 20%以上、未達 <u>30%</u> 得分 <u>20</u> 分 30%以上 得分 30 分	

修正規定	現行規定	說明
<p>三、敘獎額度及對象：</p> <p>(一)敘獎對象：</p> <p>1、各一級機關及區公所辦理本項業務有功人員（例如機關首長、督導本項業務之副首長或其他督導人員、人事主管、業務承辦人等相關人員）。各一級機關並得於總敘獎額度內，審視對推動本業務貢獻度高之所屬機關學校，予以敘獎。機關首長如為<u>政務人員</u>，不適用公務人員考績法等相關規定，則於人事資料中註記<u>績優事蹟</u>，惟須自機關敘獎總額度中扣除該獎勵額度。</p> <p>2、不含臺北自來水事業處（及其所屬工程總隊）、臺北大眾捷運股份有限公司。</p> <p>(二)總分及獎勵額度：</p> <p>1、總分64分以下：不予敘獎。</p> <p>2、總分65分至79分：<u>有功人員嘉獎1次2人；一級機關及其所屬機關學校總數3個以上，有功人員嘉獎2次1人，嘉獎1次1人，如敘獎人數超過2人時，得於總敘獎額度內調配。</u></p> <p>3、總分80分至89分：<u>有功人員嘉獎2次1人，嘉獎1次2人，如敘獎人數超過3人時，得於總敘獎額度內調配；一級機關及其所屬機關學校總數3個以上，有功人員嘉獎2次2人，嘉獎1次2人，如敘獎人數超過4人時，得於總敘獎額度內調配。</u></p> <p>4、總分90分以上：<u>有功人員記功1次1人，嘉獎2次1人，嘉</u></p>	<p>三、敘獎額度及對象：</p> <p>(一)敘獎對象：</p> <p>1、各一級機關暨區公所辦理本項業務有功人員（例如機關首長、督導本項業務之副首長或其他督導人員、人事主管、業務承辦人等相關人員）。各一級機關並得於總敘獎額度內，審視對推動本業務貢獻度高之所屬機關學校，予以敘獎。機關首長如為<u>政務官</u>，不適用公務人員考績法等相關規定，則以人事資料中註記<u>優良事蹟方式獎勵</u>，惟須自機關敘獎額度中至少扣除嘉獎1次。</p> <p>2、不含<u>主計處、人事處、政風處、臺北自來水事業處</u>（及其所屬工程總隊）、臺北大眾捷運股份有限公司。</p> <p>(二)總分及獎勵額度：</p> <p>1、總分64分以下：不予敘獎。</p> <p>2、總分65分至79分：有功人員嘉獎2次1人，嘉獎1次1人，如敘獎人數超過2人時，得於總敘獎額度內調配。</p> <p>3、總分80分至89分：有功人員嘉獎2次2人，嘉獎1次2人，如敘獎人數超過4人時，得於總敘獎額度內調配。</p> <p>4、總分90分以上：有功人員記功1次2人，嘉獎2次1人，嘉獎1次1人，如敘獎人數超過4人時，得於總敘獎額度內調配。</p> <p>例：某一級機關（含所屬）提缺比50%（得分<u>50分</u>），預估職缺比30%（得分<u>30分</u>），總分<u>80分</u>，有功人員<u>嘉獎2次2人，嘉獎1次2人</u>，敘獎人數超過4人時，得於上開總敘獎額</p>	<p>一、為明確政 務首長之 獎 勵 規 範，以及 考量主計 處、人事 處及政風 處除一條 鞭 職 缺 外，亦有 非一條鞭 職缺可提 列考試職 缺，爰修 正敘獎對 象文字， 以鼓勵各 機關踴躍 提列考試 職缺並符 合實務運 作情形。</p> <p>二、審酌考試</p>

修正規定	現行規定	說明
<p><u>獎1次1人，如敘獎人數超過3人時，得於總敘獎額度內調配；一級機關及其所屬機關學校總數3個以上，有功人員記功1次2人，嘉獎2次1人，嘉獎1次1人，如敘獎人數超過4人時，得於總敘獎額度內調配。</u></p> <p>例：某一級機關（含所屬）提缺比50%（得分<u>40</u>分），預估職缺比30%（得分<u>50</u>分），總分<u>90</u>分，有功人員<u>記功1次1人，嘉獎2次1人，嘉獎1次1人</u>，如敘獎人數超過3人時，得於總敘獎額度內調配；<u>一級機關及其所屬機關學校總數3個以上，有功人員記功1次2人，嘉獎2次1人，嘉獎1次1人</u>，如敘獎人數超過4人時，得於總敘獎額度內調配，並<u>皆</u>得就推動本業務貢獻度高之所屬機關學校，予以敘獎。</p>	<p>度內調配，並得就推動本業務貢獻度高之所屬機關學校，予以敘獎。</p>	<p>提缺情形業已列入人事業務績效考核項目，並考量與其他業務敘獎之衡平性，以及機關規模及所屬機關數影響其推動提列考試職缺業務情形、提缺比及辛勞程度，爰就一級機關及其所屬機關學校總數三個以上</p>

修正規定	現行規定	說明
		者，仍維持原獎勵額度，餘減列獎勵額度，以期衡平合理。
四、本獎勵措施得隨時依行政院人事行政總處調整「行政院與所屬中央機關及地方各機關（構）學校提列公務人員相關考試職缺改進措施」或「行政院與所屬中央及地方各機關（構）學校提列公務人員考試職缺獎勵措施」內容檢討修正。	四、本獎勵措施自102年1月1日起開始實施，並得依行政院人事行政總處調整「行政院與所屬中央機關及地方各機關（構）學校提列公務人員相關考試職缺改進措施」或「行政院與所屬中央及地方各機關（構）學校提列公務人員考試職缺獎勵措施」內容檢討修正。	酌作文字修正。