

臺北市政府所屬各機關（構）學校聘兼顧問管理規定修正對照表

修正名稱	現行名稱	說明
臺北市政府 <u>及</u> 所屬各機關（構）學校 <u>遴聘</u> 顧問管理 <u>原則</u>	臺北市政府所屬各機關（構）學校 <u>聘兼</u> 顧問管理 <u>規定</u>	參考行政院一百零七年九月二十五日所訂「行政院及所屬各機關進用顧問管理原則」（以下簡稱行政院進用顧問原則），修正本規定名稱。
修正規定	現行規定	說明
<u>一、為規範臺北市政府（以下簡稱本府）及所屬各機關（構）學校（以下簡稱各機關）遴聘顧問情形，特訂定本原則。</u>		一、本點新增。 二、明定本原則訂定目的。
<u>二、本原則所稱顧問，指各機關組織法規及編制表所置顧問且列有官等者外，遴聘之無給職顧問。</u>		一、本點新增。 二、明定顧問之定義。
<u>三、各機關除依組織法規遴聘之顧問外，以不遴聘為原則。但如業務需要擬遴聘顧問時，宜先檢討其他替代方式，確無替代方式始可遴聘。</u> 各機關非依 <u>組織</u> 法規遴聘之顧問，應就 <u>遴聘顧問之</u> 資格條件、對象、人數、支 <u>領</u> 酬勞規定及聘期等相關事項， <u>自行</u> 訂定 <u>顧問</u> 管理規定（遴聘要點或計畫）。	<u>一、各機關依法規遴聘之顧問，應配合預算編列遴聘；其餘非依法規遴聘之顧問，各機關應就其資格條件、對象、人數、支酬規定及聘期等相關事項訂定管理規定（遴聘要點或計畫）報府核准後，依擬定之要點或計畫，配合預算編列遴聘。</u>	一、點次遞移，並酌作文字修正。 二、為避免各機關遴聘顧問有浮濫之情形，參考行政院進用顧問原則，各機關除依組織法規明定為應業務需要得延聘國內外學者專家為顧問外，應以不遴聘顧問為原則，如經檢討確無其他替代方式，始可遴聘，爰增列第一項文字，原規定遞移為第二項。 三、本原則規範之顧問為無給職，爰刪除配合預算編

臺北市政府所屬各機關（構）學校聘兼顧問管理規定修正對照表

修正規定	現行規定	說明
		<p>列遴聘等相關文字。另參考行政院進用顧問原則已刪除各主管機關訂定顧問遴聘要點後，報經行政院核准之規定，配合授權各機關自行訂定顧問管理規定，並刪除報府核准之程序。</p>
<p><u>四、顧問兼職費之支給，應依軍公教人員兼職費支給表及相關規定辦理。</u></p>	<p><u>二、聘兼顧問支酬規定應依照行政院兼職費之規定，其在新臺幣三千元以下者可由各機關自行核定，超過前述標準則需報行政院核准後始得支給，惟法律顧問之兼職費每月新台幣三千元以上，五千元以下案件，得報經本府核定後支給。如係聘請國外人士擔任兼職顧問者，其支酬規定請依照「各機關聘請國外顧問、專家及學者來臺工作期間支付費用最高標準表」之規定支給。</u></p>	<p>一、點次遞移。 二、依原行政院人事行政局（現為行政院人事行政總處）七十六年五月二十二日七十六局肆字第80七五號函規定略以，遴聘顧問之給酬，因係兼職人員，以支給兼職費為原則。又參考行政院進用顧問原則第六點規定，顧問兼職費之支給，應依「軍公教人員兼職費支給表」辦理，依上開規定，遴聘顧問之給酬以支給兼職費為宜，爰明定兼職費支給之依據，另遴聘之顧問性質如有特別規定者，則依其規定，如法律顧問之兼職費依行政院九十年八月三</p>

臺北市政府所屬各機關（構）學校聘兼顧問管理規定修正對照表

修正規定	現行規定	說明
		<p>十一日臺九十人政給字第二一一〇五五號函規定支給、遴聘國外顧問來台工作期間，其支酬依照「各機關聘請國外顧問、專家及學者來臺工作期間支付費用最高標準表」之規定支給。</p>
<p><u>五</u>、各機關<u>遴</u>聘之顧問名稱應依「顧問性質職稱選用參考表」（如附表一）選用。</p>	<p><u>三</u>、<u>本府除市長顧問、外籍顧問、股權代表顧問及市政顧問外</u>，各機關<u>延聘之專（兼）任</u>顧問名稱應依「顧問性質職稱選用參考表」（如附表一）選用。</p>	<p>一、點次遞移。 二、因本府已無市長顧問、外籍顧問及股權代表顧問等顧問名稱，爰酌作文字修正。</p>
<p><u>六</u>、各機關<u>對於遴</u>聘之顧問，應隨時檢討其適任性並定期檢討是否續聘，<u>不可有酬庸或依慣例遴聘之情形</u>。</p>	<p><u>四</u>、<u>對於本機關延聘之顧問</u>，<u>除依法令規定者外</u>，應隨時檢討其適任性並定期檢討是否續聘。</p>	<p>一、點次遞移。 二、參考行政院進用顧問原則，並考量依法令規定遴聘之顧問仍應配合機關業務需要，適時檢討其是否續聘，爰酌作文字修正。</p>

臺北市政府所屬各機關（構）學校聘兼顧問管理規定修正對照表

修正規定	現行規定	說明
<p><u>七、顧問由支領月退休金人員兼任者，其支領顧問之兼職費總額最高以每月新臺幣二萬元為限。</u>  <u>前項人員應由遴聘機關請其填具切結書（如附表二），同意每月支領顧問兼職費總額超過上限金額時，繳回其溢領之金額。</u></p>	<p><u>五、各機關如須遴聘支領月退休金之退休人員為兼任顧問，應請其填具切結書（如附表二），同意支領兼任顧問之兼職費總額最高以每月新臺幣二萬元為限，如有超過部分，繳回其溢領之金額。</u></p>	<p>一、點次遞移。  二、參考行政院進用顧問原則酌作文字修正。</p>
<p><u>八、各機關遴聘顧問時，應就其品德操守、專業能力進行審查，不得浮濫。</u>  <u>各機關遴聘之顧問有下列各款情事之一者，應即予解聘並註銷其聘書：</u>  （一）<u>涉及刑事案件經起訴或通緝。</u>  （二）<u>受監護或輔助宣告尚未撤銷。</u>  （三）<u>受破產宣告確定尚未復權。</u>  （四）<u>藉職務之便，以圖本人或第三人之利益。</u>  （五）<u>與受聘、受諮詢之機關或其所屬機關為買賣、租賃、承攬等交易行為。</u>  （六）<u>言行品德或聲譽不佳，有損本府或機關形象。</u></p>		<p>一、本點新增。  二、參考行政院進用顧問原則，明定遴聘顧問時應就其品德操守及專業能力進行審查，另參考本府市政顧問遴聘要點訂定解聘條件。</p>